



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

PROPUESTA DE ACTIVIDAD VINCULACIÓN

CON LA SOCIEDAD

Unidad Académica Responsable:

Carrera de Administración de Empresas

Nombre de la actividad:

Taller de Uso de herramienta FODA para análisis interno y externo de las pequeñas empresas, aplicado a la comunidad del Quinche

Curso Responsable: Estudiantes de 2do Administración

Profesor Tutor ITSJ: Ing. Karina Jácome

25/09/2019

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

TelF: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

**REGISTRO INSTITUCIONAL N° 17 – 082
ACUERDO N° 175**

INDICE

- 1. Nombre de la actividad**
- 2. Unidad académica Responsable**
- 3. Equipo responsable**
- 4. Tipo de Actividad**
- 5. Contexto situacional**
- 6. Problemática o necesidad**
- 7. Justificación**
- 8. Objetivos**
 - 8.1. General**
 - 8.2. Especifico**
- 9. Grupo beneficiario (actividad económica, situación social, número de familias o personas beneficiarias, pertenencia a comunidades rurales o zonas urbanas)**
- 10. Lugar a desarrollar la actividad**
- 11. Fecha propuesta para el desarrollo**
- 12. Tiempo estimado de desarrollo de la actividad**
- 13. Metodología a utilizarse**
- 14. Recursos requeridos**
- 15. Presupuesto**
- 16. Cronograma de acciones para ejecutar la actividad.**
- 17. Firma de responsables**

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com
Tel: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082
ACUERDO N° 175

1. Nombre de la actividad.

Taller de Uso de herramienta FODA para análisis interno y externo de las pequeñas empresas, aplicado a la comunidad del Quinche

2. Unidad académica Responsable

Carrera de Administración de Empresas

3. Equipo responsable

Docente a cargo: Ing. Karina Jácome

Curso: Estudiantes de 2do semestre de la carrera de Administración de Empresas.

4. Tipo de Actividad

Actividad de Vinculación: Uso de herramienta FODA para análisis interno y externo de las pequeñas empresas

5. Contexto situacional

La conferencia se dio lugar en: GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO
PARROQUIA RURAL DE EL QUINCHE



El Quinche

Gobierno Autónomo Descentralizado
Parroquial Rural

6. Problemática o necesidad

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com
Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

La necesidad de conocer el impacto del ecosistema que rodea a la organización está motivada por el hecho de que la empresa no es un ente aislado, sino parte de un universo complejo. Todas las empresas y organizaciones operan en un mundo cambiante y están sujetas a fuerzas que son más poderosas que ellas y que están fuera de su control.

7. Justificación

Ayudará a encontrar los aspectos positivos y negativos que se encuentran dentro de su organización (F-O) y a la vez aquellos que se encuentran en el ambiente que le rodea (D-A). Desarrollar una conciencia total de su situación podría beneficiarle tanto en la planificación estratégica como en la toma de decisiones.

Inicialmente, el análisis FODA fue desarrollado para utilizarse en los negocios y las industrias, sin embargo, este análisis es igualmente útil para el trabajo en pro de la salud y el desarrollo comunitario, la educación y hasta para el crecimiento personal.

Posiblemente, el análisis FODA no sea la única técnica que usted podría utilizar, sin embargo, presenta un amplio historial de efectividad. Compare esta con otras herramientas que puede encontrar en la Caja de Herramientas Comunitarias para determinar si este es el enfoque adecuado para su situación. Las fortalezas de este método son su simplicidad y su aplicación a diferentes niveles operativos.

8. Objetivos

8.1. General

Aportar con conocimientos a la comunidad, sobre el empleo tanto para empresas (*pequeña, mediana y grande*) como para los individuos para una exhaustiva evaluación y así determinar las estrategias, mediante el análisis FODA (fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas)

8.2. Especifico

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

- Analizar DAFO actual, para pequeñas empresas que quieren adentrarse en el mundo de las redes sociales. En concreto se va a analizar Facebook, siendo una de las Redes Sociales más populares y usadas. Siendo este el principal objetivo.
- Poner en conocimiento a estas pequeñas empresas el estado del arte sobre la relación entre redes sociales y empresas.
- Realizar un análisis actualizado y simple sobre Facebook para exponer todas sus posibles ventajas e inconvenientes.
- Concluir con posibles mejoras y descubrir nuevas vertientes de investigación relacionadas con el tema.

8.2.1 Cumplir con el 100% de la capacitación planificada del tema de Liderazgo

8.2.1.1 Planificar y asignar recursos a la capacitación dirigida a la comunidad del GAD de el Quinche.

8.2.2 Dar seguimiento a cada persona que recibió la capacitación. Midiendo el nivel de satisfacción e impacto de la misma.

8.2.2.1 Ejecutar la capacitación y dar un seguimiento o control en tres meses para medir el impacto que tuvo la capacitación.

9. Grupo beneficiario

Los moradores y la comunidad aledaña del GAD de el Quinche, que son mayores de edad y se encuentran inmersos en el sector laboral con el apoyo de las autoridades Comisión de Cultura del GAD Juan Trujillo.

10. Lugar a desarrollar la actividad

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

- GAD EL QUINCHE
- Comisión de Cultura del GAD

Juan Trujillo

11. Fecha propuesta para el desarrollo

A partir de 21 de septiembre se propone realizar la planificación de la actividad, luego la ejecución en el 28 de septiembre finalmente el seguimiento y satisfacción que se entrega en noviembre del año en curso

12. Tiempo estimado de desarrollo de la actividad.

La actividad corresponde a 10 horas del desarrollo (planificar, ejecutar, seguimiento)

13. Metodología a utilizarse

Es uno de los métodos a utilizar es el cuantitativo y son las principales herramientas la encuesta con el fin de: Levantar información

Que mejor se adaptan al tipo de análisis que se quiere llevar a cabo o a los datos disponibles es sólo parte del trabajo. Para poder convertir la información en crudo en conocimiento accionable te hace falta:

- Tener claro el objetivo de la investigación.
- Recabar información en volumen suficiente y procedente de fuentes diversas.
- Asegurar la calidad y actualización de toda la información que se utilizará en el proceso.

14. Recursos requeridos

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

- Talento Humano
- Recursos Financieros
- Recursos Tecnológicos
- Recursos Materiales

15. Presupuesto

Acciones	Cantidad	Valor Estimado
Viáticos (gasolina)	5 litros	20
Laptop	1	10
Proyector	1	10
Impresión de hojas (firmas)	50	5
Internet	banda	20
	TOTAL	65,00

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Tel: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

16. Cronograma de acciones para ejecutar la actividad.

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	SEMANA															
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4				
PLANIFICACIÓN																	
Establecer objetivos y estrategias para llevar a cabo la actividad "capacitación de liderazgo"	Ing. Karina Jácome	■	■														
ORGANIZACIÓN																	
Asignar recursos Taletos humano, temas y subtemas que se enseñarán	Ing. Karina Jácome			■	■												
Asignar cuota para el traslado hacia el Quinche	Estudiante Narda Ortiz				■												
EJECUCIÓN																	
Llegar a la hora asignada y preparar la sala para la charla, empieza su exposición Narda y continúa Marco	Estudiante Narda Ortiz					■											
Se levanta información de la encuesta aplicada a los asistentes	Estudiante Marco Fajardo																
CONTROL																	
Se da seguimiento a los asistentes aplicando una segunda encuesta de satisfacción	Estudiante Narda Ortiz y Marco Fajardo														■	■	

17. Firma de responsables

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N° 17 - 082
ACUERDO N° 175

ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR :
Sr. Wellington Viera REPRESENTANTE DE CURSO	Ing. Karina Jácome COORDINACIÓN CARRERA DE ADMINISTRACIÓN	Lic Ivette Simeón DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y BIENESTAR ESTUDIANTIL

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com
Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



**INFORME FINAL
ACTIVIDAD DE
VINCULACIÓN**



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082
ACUERDO N° 175

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

INFORME FINAL DE LA ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Unidad Académica Responsable:

Carrera de Administración de Empresas

Nombre de la actividad:

Taller de Uso de herramienta FODA para análisis interno
y externo de las pequeñas empresas, aplicado a la
comunidad del Quinche

Curso Responsable: Estudiantes de 2do Administración

Profesor Tutor ITSJ: Ing. Karina Jácome

25/09/2019

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero
OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca
505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Tel: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

**REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082
ACUERDO N° 175**

ÍNDICE

- 1. Nombre de la actividad ejecutada**
- 2. Antecedentes de la necesidad o problemática**
- 3. Objetivo a alcanzar**
- 4. Cronograma de acciones**
- 5. Informe de actividades por pasos**
- 6. Grupo beneficiario**
- 7. Resultados obtenidos**
- 8. Conclusiones**
- 9. Recomendaciones**
- 10. Firmas de responsables**
- 11. Anexos**
 - 1. Convenio o carta compromiso que ampara la ejecución de la actividad de vinculación.**
 - 2. Certificación de la institución beneficiaria con sello y hoja membretada (Hacer constar el número de horas realizadas)**
 - 3. Material audiovisual y/o Material fotográfico**
 - 4. Registro de Asistencia ITSJ**
 - 5. Guía metodológica de la actividad**

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com
Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

1. Nombre de la actividad ejecutada

Taller de Uso de herramienta FODA para análisis interno y externo de las pequeñas empresas, aplicado a la comunidad del Quinche

2. Antecedentes de la necesidad o problemática

La necesidad de conocer el impacto del ecosistema que rodea a la organización está motivada por el hecho de que la empresa no es un ente aislado, sino parte de un universo complejo. Todas las empresas y organizaciones operan en un mundo cambiante y están sujetas a fuerzas que son más poderosas que ellas y que están fuera de su control.

3. Objetivo a alcanzar

Aportar con conocimientos a la comunidad, sobre el empleo tanto para empresas (*pequeña, mediana y grande*) como para los individuos para una exhaustiva evaluación y así determinar las estrategias, mediante el análisis FODA (fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas)

4. Cronograma de acciones

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	SEMANA											
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
PLANIFICACIÓN													
Establecer objetivos y estrategias para llevar a cabo la actividad "capacitación de liderazgo"	Ing. Karina Jácome												
ORGANIZACIÓN													

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

	Se realiza el ingreso de los oyentes de una forma ordenada y se procede con el registro de firmas de asistencia.
10:50 am a 11:00 am	Se da la bienvenida a todos los asistentes en general y se les indica cual es el propósito de esta capacitación.
11:00 am a 11:40 am	Se da inicio con la capacitación, en el cual los estudiantes encargados exponen su tema e interactúan con los oyentes en las dudas o preguntas realizadas.
11:40 am a 11:50 am 11:50 am a 12: 10 am	Nos tomamos unos minutos de descanso para poder servirnos un pequeño break con los asistentes. Continuamos a solventar preguntas e inquietudes del público
12:10 am a 12:20 am	Dando por culminado las exposiciones por parte de los estudiantes encargados, pedimos a los asistentes nos ayuden con unas encuestas que nos servirán para evaluar esta actividad.
12:20 am a 12: 30 am	Agradecimiento a los asistentes, y de la misma manera a las autoridades asistentes en esta capacitación, y de igual manera fuimos recíprocos de los agradecimientos que las autoridades nos hicieron llegar.
12:30 am a 12:40 am	Dando por culminado el evento, a dejar en orden y limpio el salón, y nos dirigimos nuevamente a la institución.

6. Grupo beneficiario

Los moradores y la comunidad aledaña del GAD de el Quinche, que son mayores de edad y se encuentran inmersos en el sector laboral con el apoyo de las autoridades Comisión de Cultura del GAD Juan Trujillo.

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082
ACUERDO N° 175

7. Resultados obtenidos

Ayudar a los participantes a tomar conciencia de la importancia de las habilidades directivas para alcanzar el éxito profesional, con habilidades clave que son imprescindibles para progresar profesionalmente y alcanzar el éxito gracias a su dominio, además de conocer la importancia de cada habilidad directiva clave para alcanzar el éxito profesional, sobre todo en la parte a desarrollar el espíritu de liderazgo.

Tabla 1. Sexo

PREGUNTA	CANTIDAD	FRECUENCIA %
Femenino	4	9
Masculino	41	91
TOTAL	45	100

Fuente: Estudio de campo
Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Gráfico 1 Sexo

FRECUENCIA %



Fuente: Estudio de campo
Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com
Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

Tabla 2. ¿Cree usted que la empresa donde labora actualmente debe realizar capacitaciones que sean evaluadas para contribuir a los cambios y mejorarla?

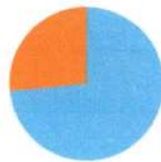
PREGUNTA	CANTIDAD	FRECUENCIA %
Si	33	73
No	12	27
TOTAL	45	100

Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Gráfico 2

FRECUENCIA %



Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Interpretación: De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que las 20 nos dieron un SI, representando el 100%.

Tabla 3. Según su criterio, los temas de capacitación deberían estar enfocados en:

PREGUNTA	CANTIDAD	FRECUENCIA %
Talento Humano	5	11
Tecnología	8	18
Insumos y materiales	12	27

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO “JAPÓN”

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

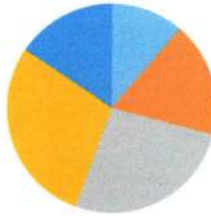
Económico	13	29
Otros	7	16
TOTAL	45	100

Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Gráfico 23

FRECUENCIA %



Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Interpretación:

De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que todos nos dieron sugerencias.

Tabla 4. ¿Si se llegara a dar la o las capacitaciones sobre el tema expuesto anteriormente, piensa que éste debe ser implementado en la empresa para mejorarla?

PREGUNTA	CANTIDAD	FRECUENCIA %
Si	34	76
No	11	24
TOTAL	45	100

Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



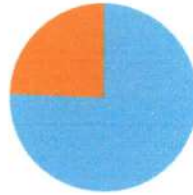
INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

Gráfico 4

FRECUENCIA %



Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Interpretación: De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que las 20 nos dieron un SI, representando el 100%.

Tabla 5. ¿Si se llegara a dar la o las capacitaciones sobre el tema expuesto anteriormente, piensa que podría ser evaluado en qué tiempo?

PREGUNTA	CANTIDAD	FRECUENCIA %
1 mes	15	33
2 meses	20	44
3 meses	10	22
TOTAL	45	100

Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Gráfico 5

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463

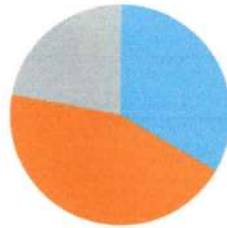


INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

FRECUENCIA %



Fuente: Estudio de campo

Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

Interpretación: De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que 8 personas con un 40% nos dicen que evaluemos al mes, 6 personas nos dicen que evaluemos a los dos meses representando un 30%, y 6 personas nos dicen que evaluemos a los 3 meses representando un 30%.

8. Conclusiones

- La capacitación di {o lugar para encontrar los aspectos positivos y negativos que se encuentran dentro de su organización (F-O) y a la vez aquellos que se encuentran en el ambiente que le rodea (D-A). Desarrollar una conciencia total de su situación podría beneficiarle tanto en la planificación estratégica como en la toma de decisiones.
- El FODA permite utilizarse en los negocios y las industrias, sin embargo, este análisis es igualmente útil para el trabajo en pro de la salud y el desarrollo comunitario, la educación y hasta para el crecimiento personal.
- Posiblemente, el análisis FODA no sea la única técnica que usted podría utilizar, sin embargo, presenta un amplio historial de efectividad. Compare esta con otras herramientas que puede encontrar en la Caja de Herramientas Comunitarias para determinar si este es el enfoque adecuado para su situación. Las fortalezas de este método son su simplicidad y su aplicación a diferentes niveles operativos.

9. Recomendaciones

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082

ACUERDO N° 175

- Brindar más capacitaciones como actividades de vinculación en las áreas administrativas, ya que toda empresa necesita esta gestión para llevar a cabo de mejor manera sus locales comerciales
- Dar seguimiento contante a todas las personas de la comunidad porque es necesario conocer las necesidades que se vayan presentando de acuerdo al desarrollo empresarial, profesional y personal de las personas.

ELABORADO POR:	REVISADO POR :	APROBADO POR :
Sr. Wellington Viera REPRESENTANTE DE CURSO	Ing. Karina Jácome COORDINACIÓN CARRERA DE ADMINISTRACIÓN	Lic Ivette Simeón DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y BIENESTAR ESTUDIANTIL

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) **CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO:** Calle Cuenca 505 y Galápagos

EMAIL: sixtodrlawyer@gmail.com / itsj_japon@hotmail.com

Telf: 02 2356 368 / 2554192 / 2760 463



ANEXOS

ACTIVIDADES DE

VINCULACIÓN



Gobierno Autónomo Descentralizado

"El Quinche"



OFICIO GADPEQ-2020-196

El Quinche, 15 de julio de 2019

Señores:

Órgano Colegiado Superior

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO JAPÓN

Presente.-

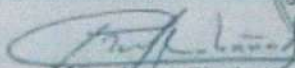
Reciba un cordial y atento saludo de quienes conformamos el Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de El Quinche, así como el deseo de éxitos en sus delicadas funciones que viene desempeñando.

Por medio de la presente se solicita muy comedidamente una capacitación en atención al cliente, dirigida a todo el personal que conforme el GAD Parroquial de El Quinche, ya que en base a la necesidad identificada es importante que puedan reforzar este tema y con la colaboración de ustedes como institución. Estamos seguros de poder ofrecer un mejor servicio de calidad a nuestros clientes.

Seguro de contar con su gentil atención le anticipo mis más sinceros agradecimientos.

Atentamente




MSc. Rosa Simbafía

C.C. 171365765-6

**PRESIDENTA DEL GOBIERNO AUTÓNOMO
DESCENTRALIZADO PARROQUIAL "EL QUINCHE"**

Tel. 0997882920/2387181

Mail: jpquinche@hotmail.com

LISTA DE ESTUDIANTES PARTICIPANTES

No.	CÉDULA	APELLIDOS Y NOMBRES	FIRMAS
1	1755119953	AGUIRRE ORTIZ JOMAYRA ELIZABETH	
2	1727185132	BRAVO COLLAGUAZO NANCY RAQUEL	
3	1721741724	CAICEDO TAPIA KAREN ANDREA	
4	1725255846	CAMPO RUALES SYLVIA MARISOL	
5	1715926075	CARDENAS CEDEÑO GLORIA MARIA	
6	1715231948	CHACHAPOYA QUINCHIGUANGO MONICA DEL ROCIO	
7	1727637314	CHILUISA LAGLA ALICIA MARIBEL	
8	1751712744	CHIMBO AGUDO NATHALY SILVANA	
9	1721484804	COLLAGUAZO TIPANLUISA MARIA SANDRA	
10	0704357714	CUENCA LUPU MIRIAN ELIZABETH	
11	1726035239	CUNUHAY GUANOCHANGA DARWIN JAVIER	
12	1725432676	CUZCO BURGA STALIN DANIEL	
13	1727491811	DIAZ MORALES LADY VIVIANA	

14	1728028554	ENCALADA HERNANDEZ DIANA JANNETH	
15	1751817873	ESCOBAR PATIÑO YAJAIRA MELISSA	
16	1719135905	GRANDA ARGUELLO NELSON RUBEN	
17	1727672667	GUARAS PINANJOTA JENNY SOFIA	
18	1719092031	GUARDERAS GARCIA WILLIAM DAVID	
19	1725592966	HERRERA RAMOS BLANCA IRENE	
20	1317994042	INTRIAGO INTRIAGO SARA GENESSIS	
21	1105217853	JAEN ARMIJOS MANUEL RICARDO	
22	1719948398	LASO COLLAGUAZO MARIA CARMEN	
23	1716780729	LOOR PARRAGA IRAIDA JOSEFINA	
24	1716589591	MATABAY TOAPANTA JUAN CARLOS	
25	1803376274	MAZABANDA MOPOCITA ANGEL ESTEBAN	
26	1401325426	MOPOCITA UÑUG EDISON DANIEL	

27	1207001767	PALMA MONSERRATE HELEN GUADALUPE	
28	1005133457	PICHAMBA CUMBA JHON HERNAN	
29	1722346531	QUILUMBAQUIN TOAQUIZA MARGOTH PRICILA	
30	1750842559	QUINCHUQUI AYOSA JONATHAN JAVIER	
31	1722850383	REYNA MORALES IBAN FERNANDO	
32	1709144339	RIVADENEIRA ALBAN KATERINE PATRICIA	
33	1713706370	ROMERO BASTIDAS CESAR MARCELO	
34	1715588990	ROSALES MUÑOZ MARCOS JACINTO	
35	1726358383	SORIA IBAÑEZ FRANKLIN ALEXIS	
36	1724376551	TENELEMA ANDRADE KEVIN PATRICIO	
37	1726632688	TENESACA GUERRERO KARINA LISSETTE	
38	1710294685	TOCA MONTESDEOCA TATIANA VERONICA	
39	1718896325	VELASTEGUI VALENCIA ROSA ESTEFANYA	

40	1725290215	VIZCAINO SANCHEZ ALEX FERNANDO	
41	0202098091	YANZA TUGLEMA ROSA ELIZABETH	



