

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

PROPUESTA DE LA ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Unidad Académica Responsable:

Carrera de Administración de empresas

Nombre de la actividad:

Capacitación de análisis del capital de trabajo en Mipymes

> Curso/estudiante Responsable: 4TO ADMINISTRACION DE EMPRESA

Profesor Tutor ITSJ: Ing. Grace Torres

04/04/2020

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

INDICE

- 1. Nombre de la actividad
- 2. Unidad académica Responsable
- 3. Equipo responsable
- 4. Tipo de Actividad
- 5. Contexto situacional
- 6. Problemática o necesidad
- 7. Justificación
- 8. Objetivos
 - 8.1. General
 - 8.2. Especifico
- Grupo beneficiario (actividad económica, situación social, número de familias o personas beneficiarias, pertenencia a comunidades rurales o zonas urbanas)
- 10. Lugar a desarrollar la actividad
- 11. Fecha propuesta para el desarrollo
- 12. Tiempo estimado de desarrollo de la actividad
- 13. Metodología a utilizarse
- 14. Recursos requeridos
- 15. Presupuesto
- 16. Cronograma de acciones para ejecutar la actividad.
- 17. Firma de responsables



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

1. Nombre de la actividad.

Capacitación de análisis del capital de trabajo en Mipymes

- Unidad académica Responsable Administración de Empresas.
- 3. Equipo responsable
 - Ing. Grace Torres
 - Estudiantes de 4to Semestre Administración de Empresas.

4. Tipo de Actividad

Este proyecto de vinculación tiene la finalidad de capacitar a las persones del sector de Calderón y público en general sobre las actividades comerciales ya que en nuestro medio carecen de información; de cómo realizar un trámite para su negocio, proceso de comercialización (compra y venta) de bienes y servicios, el cual involucra al comerciante desde que adquiere su mercancía hasta que esta llega al consumidor final, como promocionar su producto, para dar a conocer al cliente, así seguir con el procedimiento con las herramientas necesarias para obtener sus negocios (microempresa) y llegar al éxito.

5. Problemática o necesidad

Tomar dos decisiones fundamentales acerca de la estructura de capital de la empresa conlleva a un gran problema y una gran necesidad. Primero debe determinarse la composición más adecuada de financiamiento a corto plazo y largo plazo, esta es una decisión importante por cuanto afecta la rentabilidad y la liquidez general de la compañía. Otro asunto de igual importancia es determinar cuáles fuentes de financiamiento a corto o largo plazo son mejores para la empresa en un momento determinado. Muchas de estas decisiones las impone la

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

necesidad, peor algunas requieren un análisis minucioso de las alternativas disponibles, su costo y sus implicaciones a largo plazo.

6. Justificación

Las pequeña y grandes empresas basados en recursos limitados, en un mundo globalizado que exige grandes capitales y movilidad internacional dando respuesta a las necesidades del mercado, la universidades brindan asesorías en el área financiera con lo cual permite a los profesionales generar competencias que permitan el desarrollo y crecimiento óptimo de la organizaciones apoyados en el trabajo técnico financiero como el diseño y ejecución de las estrategias de acuerdo a los recursos de la organización.

7. Objetivos

7.1. General

Capacitar al público en general por medio de un curso de Diagnosticar la incidencia de la gestión de la administración financiera en la toma de decisiones sobre el análisis del capital de trabajo en Mipymes

7.2. Especifico

- Analizar de qué manera afecta la gestión de la administración financiera, en los procesos administrativos – contables que desarrolla la empresa, con la finalidad de establecer estrategias empresariales que mejoren dicha gestión.
- Evaluar que parámetros son considerados en el momento de la toma de decisiones,
 para así determinar las estrategias que permitan mejorar dicho proceso.
- Definir un modelo de Cuadro de Mando Integral, para la gestión de la administración financiera.

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

8. Grupo beneficiario

El curso se dictó a 25 personas de todas las clases sociales ubicadas con su emprendimiento en sectores aledaños al Gad del Quinche

9. Lugar a desarrollar la actividad

GAD EL QUINCHE

Comisión de Cultura del GAD Juan Trujillo

- 10. Fecha propuesta para el desarrollo

 Desde 28/02/2020 hasta el 04/04/2020, los días sábados de 8am a 11am.
- Tiempo estimado de desarrollo de la actividad.
 horas de actividad de vinculación
- 12. Metodología a utilizarse

Se utilizó una metodología cualitativa y cuantitativa para el desarrollo de este Proyecto de Vinculación.

- 13. Recursos requeridos
 - Recursos Humanos
 - Materiales: Infraestructura, mobiliario, equipo y otros, documentos técnico - educativo
 - Publicidad

14. Presupuesto

Planteamiento económico de los egresos que la actividad requiere para su desarrollo. Se sugiere realizarlo mediante una tabla, la cual debe contener: las acciones a desarrollarse, cantidad, valor monetario, y total. Ejemplo de tabla:

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO № 175

A STATE OF THE STA	TOTAL	\$85.00
	Sub Total	
Imprevistos	1	\$20.00
Flayers	50	\$15.00
Refrigerio	25	\$30.00
Copias	400	\$20.00
Acciones	Cantidad	Valor

15. Cronograma de acciones para ejecutar la actividad.

ACTIVIDADES A		SÁB.	ADOS	
DESARROLLAR	1	2	3	4
Adquirir un Ruc	X			
Financiamiento Empresarial	X			
Proceso de contabilización		X		
Legalización de organización social o Directiva en el MIDUVI		X		
Cómo facturar y llenar formularios de IVA para declaración al SRI			X	
Atención al cliente			X	
Generar emprendimiento				X
Marketing digital.				X

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

ACUERDO Nº 175

16. Firma de responsables

ELABORADO POR:	REVISADO POR ;	APROBADO POR:	
Ecrote Tones	Che feet		
Ing. Grace Torres	Ing. Karina Jácome	Lic Ivette Simeón	
DOCENTE	COORDINACIÓN CARRERA DE	DIRECCIÓN I	DE
	ADMINISTRACIÓN	VINCULACIÓN	Y
		BIENESTAR	
		ESTUDIANTIL	



INFORME FINAL ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO "JAPÓN"

INFORME FINAL DE LA ACTIVIDAD DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

Unidad Académica Responsable: Carrera de Administración de Empresas ITSJ

Nombre de la actividad: Capacitación de análisis del capital de trabajo en Mipymes

Curso/estudiante Responsable: 4TO ADMINISTRACION DE EMPRESA

Profesor Tutor ITSJ: Ing. Grace Torres

04/04/2020



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175 ÍNDICE

- 1. Nombre de la actividad ejecutada
- 2. Antecedentes de la necesidad o problemática
- 3. Objetivo a alcanzar
- 4. Cronograma de acciones
- 5. Informe de actividades por pasos
- 6. Grupo beneficiario
- 7. Resultados obtenidos
- 8. Conclusiones
- 9. Recomendaciones
- 10. Firmas de responsables
- 11. Anexos
- 1. Convenio o carta compromiso que ampara la ejecución de la actividad de vinculación.
- 2. Certificación de la institución beneficiaria con sello y hoja membretada (Hacer constar el número de horas realizadas)
- 3. Material audiovisual y/o Material fotográfico
- 4. Registro de Asistencia ITSJ
- 5. Guía metodológica de la actividad



REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082 ACUERDO № 175 1. Nombre de la actividad ejecutada

Capacitación de análisis del capital de trabajo en Mipymes

2. Antecedentes de la necesidad o problemática

Tomar dos decisiones fundamentales acerca de la estructura de capital de la empresa conlleva a un gran problema y una gran necesidad. Primero debe determinarse la composición más adecuada de financiamiento a corto plazo y largo plazo, esta es una decisión importante por cuanto afecta la rentabilidad y la liquidez general de la compañía. Otro asunto de igual importancia es determinar cuáles fuentes de financiamiento a corto o largo plazo son mejores para la empresa en un momento determinado. Muchas de estas decisiones las impone la necesidad, peor algunas requieren un análisis minucioso de las alternativas disponibles, su costo y sus implicaciones a largo plazo.

3. Objetivo a alcanzar

Capacitar al público en general por medio de un curso de Diagnosticar la incidencia de la gestión de la administración financiera en la toma de decisiones sobre el análisis del capital de trabajo en Mipymes



REGISTRO INSTITUCIONAL N°. 17 – 082 ACUERDO № 175

4. Cronograma de acciones

ACTIVIDADES A		SÁB	ADOS	
DESARROLLAR	1	2	3	4
Adquirir un Ruc	X			
Financiamiento Empresarial	X			
Proceso de contabilización		X		
Legalización de organización social o Directiva en el MIDUVI		X		
Cómo facturar y llenar formularios de IVA para declaración al SRI			X	
Atención al cliente			X	
Generar emprendimiento				X
Marketing digital.				X



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

ACTIVIDAD	RESPONSIBLE	SAB 17- AGO	DOM 18- AGO	LUN 19 AGO	MAR 20 AGO	MIE 21 AGO	JUE 22 AGO	VIER 23 AGO	SAB 24 AGO
Se establece un presupuesto para comprar los insumos para los sanduches		X							
Se establece una cuota de 2 dólares por estudiante	Estudiantes	X							
Se obtiene de todos los estudiantes el pago	Estudiantes						X		
Se dividen en dos grupos para ir a realizar la compra	Estudiantes				*				X

5. Informe de actividades por pasos

HORA	ACTIVIDAD		
9:30 am	Salida desde las instalaciones Instituto Japón a San Antonio para poder llegar con anticipación al Salón Múltiple GAP. SAP.		
10:00 am a 10:30am	Se procede en conjunto con los estudiantes a organizar y dar adecuada la organización para el evento, se realiza pruebas de sonido, iluminación del proyector, entre otros detalles.		
10:30 am a 10:50 am	Se realiza el ingreso de los oyentes de una forma ordenada y se procede con el registro de firmas de asistencia.		

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

	ACCENDO N- 175
10:50 am a 11:00 am	Se da la bienvenida a todos los asistentes en general y se les indica cual es el propósito de esta capacitación.
11:00 am a 11:40 am	Se da inicio con la capacitación, en el cual los estudiantes encargados exponen su tema e interactúan con los oyentes en las dudas o preguntas realizadas.
11:40 am a 11:50 am 11:50 am a 12: 10 am	Nos tomamos unos minutos de descanso para poder servirnos un pequeño break con los asistentes. Continuamos con las exposiciones de temas que faltan para poder culminar con la actividad.
12:10 am a 12:20 am	Dando por culminado las exposiciones por parte de los estudiantes encargados, pedimos a los asistentes nos ayuden con unas encuestas que nos servirán para evaluar esta actividad.
12:20 am a 12: 30 am	Nuestro compañero presidente de curso, da un pequeño agradecimiento a los asistentes, y de la misma manera a las autoridades asistentes en esta capacitación, y de igual manera fuimos recíprocos de los agradecimientos que las autoridades nos hicieron llegar.
12:30 am a 12:40 am	Dando por culminado el evento, se procede con los estudiantes a dejar en orden y limpio el salón, y nos dirigimos nuevamente a la institución.

6. Grupo beneficiario

El curso se dictó a 25 personas de todas las clases sociales ubicadas con su emprendimiento en sectores aledaños al Gad del Quinche

7. Resultados obtenidos

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

8.

9. Tabla 1. Sexo

PREGUNTA	CANTIDAD	%
Femenino	10	40
Masculino	15	60
TOTAL	25	100

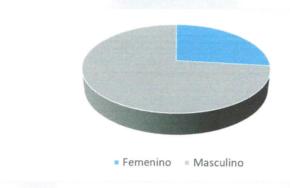
10.

11. Fuente: Estudio de campo

12. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

13.

14. Gráfico 1 Sexo



15.

16. Fuente: Estudio de campo

17. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

18.

19.

20. Tabla 2. ¿Cree usted que la empresa donde labora actualmente debe realizar capacitaciones que sean evaluadas para contribuir a los cambios y mejorarla?

PREGUNTA	CANTIDAD	%
Si	17	68
No	8	32
TOTAL	25	100

21. Fuente: Estudio de campo

22. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

23.

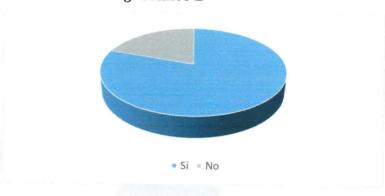
CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

24.

25. Gráfico 2



26.

27. Fuente: Estudio de campo

28. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

29.

30. **Interpretación:** De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que las 20 nos dieron un SI, representando el 100%.

31.

Tabla 3. Según su criterio, los temas de capacitación deberían estar enfocados en: **32.**

PREGUNTA	CANTIDAD	%
Talento Humano	5	20
Tecnología	5	20
Insumos y		
materiales	5	20
Económico	5	20
Otros	5	20
TOTAL	25	100

33. Fuente: Estudio de campo

34. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

35.

36. Gráfico 23

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175



37.

38. Fuente: Estudio de campo

39. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

40.

41. Interpretación:De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que todos nos dieron sugerencias.

42.

43. Tabla 4. ¿Si se llegara a dar la o las capacitaciones sobre el tema expuesto anteriormente, piensa que éste debe ser implementado en la empresa para

mejorarla?

the state of the s		
PREGUNTA	CANTIDAD	%
Si	13	52
No	12	48
TOTAL	25	100

44. Fuente: Estudio de campo

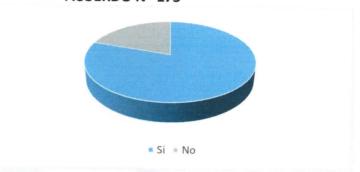
45. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

46.

47. Gráfico 4



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175



48.

49. Fuente: Estudio de campo

50. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración

51.

52. **Interpretación:** De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que las 20 nos dieron un SI, representando el 100%.

 $53 \cdot$

54.

55. Tabla 5. ¿Si se llegara a dar la o las capacitaciones sobre el tema expuesto

anteriormente, piensa que podría ser evaluado en qué tiempo?

PREGUNTA	CANTIDAD	%
1 mes	10	40
2 meses	8	32
3 meses	7	28
TOTAL	25	100

56. Fuente: Estudio de campo

57. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración 58. Gráfico 5



59.

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

60. Fuente: Estudio de campo 61. Elaborado por: Estudiantes de 4to Administración **62.**

63. **Interpretación:** De las 20 personas encuestas, en la presente pregunta se puede observar que 8 personas con un 40% nos dicen que evaluemos al mes, 6 personas nos dicen que evaluemos a los dos meses representando un 30%., y 6 personas nos dicen que evaluemos a los 3 meses representando un 30%.

64. Conclusiones

- La capacitación efectuada resultó un éxito, ya que se pudo llegar a la comunidad y de alguna manera aportar a la facilidad para aplicar y analizar el capital de trabajo en Mipymes
- Las pequeña y grandes empresas basados en recursos limitados, en un mundo globalizado que exige grandes capitales y movilidad internacional dando respuesta a las necesidades del mercado, la universidades brindan asesorías en el área financiera con lo cual permite a los profesionales generar competencias que permitan el desarrollo y crecimiento óptimo de la organizaciones apoyados en el trabajo técnico financiero como el diseño y ejecución de las estrategias de acuerdo a los recursos de la organización.

65. Recomendaciones

- Brindar más capacitaciones como actividades de vinculación en las áreas administrativas, ya qu8e toda empresa necesita esta gestión para llevar a cabo de mejor manera sus locales comerciales
- Dar seguimiento contante a todas las personas de la comunidad porque es necesario conocer las necesidades que se vayan presentando de

CAMPUS MATRIZ QUITO: Marieta de Veintimilla Pomasqui – Informes: (Luis Cordero OE-21 Edif. Valdivia y Juan León Mera) CAMPUS SEDE SANTO DOMINGO: Calle Cuenca 505 y Galápagos



REGISTRO INSTITUCIONAL Nº. 17 – 082 ACUERDO № 175

acuerdo al desarrollo empresarial, profesional y personal de las personas.

ELABORADO POR:	REVISADO POR	APROBADO POR :
Ing. Grace Torres DOCENTE	Ing. Karina Jácome COORDINACIÓN CARRERA DE ADMINISTRACIÓN	Lic Ivette Simeón DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN Y BIENESTAR ESTUDIANTIL



ANEXOS ACTIVIDADES DE VINCULACIÓN